

**Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2022 - for lærlinge under
erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)**

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2022 til 28. februar 2023

Løn under praktik- ophold og på skole	Timeløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herud over, 80%
	kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. Uddannelsesår	72,96	109,44	131,33
2. Uddannelsesår	84,63	126,95	152,33
3. Uddannelsesår	97,98	146,97	176,36
4. Uddannelsesår	116,30	174,45	209,34

Der kan gælde andre lønninger for lærlinge ansat i offentlige virksomheder

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede

Opsparing til fritvalgskonto udgør 6,0 % af den ferieberettigede løn.

Månedslønnede elever:

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.697,68	8.175,68	9.297,68	11.697,68
2. uddannelsesår	13.568,73	10.046,73	11.168,73	13.568,73
3. uddannelsesår	15.709,13	12.187,13	13.309,13	15.709,13
4. uddannelsesår	18.646,38	15.124,38	16.246,38	18.646,38

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2022 kr. 3522.00 pr. måned. Fuld kost alene kr. 80,00 pr. dag.

Feriepenge

Lærlinge henhører under ferieloven, og der optjenes feriegodtgørelse med 12,5%.

Lønmæssig indplacering

Lærlinge indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

Et eksempel:

Lærlinge med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og lærlingen skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Fagligt udvalg.

Løn til voksne lærlinge der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til lærlinge, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at lærlinge der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

Arbejdstid

Staldarbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.

Andet arbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00

Tillægsbetalinger ved staldarbejde

	kr. pr. dag
For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag	64,98 kr.
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	156,15 kr.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt lærlingen ikke holder ferie.

Lærlinge under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

Betaling for skolehjem

Regler og vejledning for refusion ved kostophold finder her [AUB](#)

AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør maksimalt for skoleopholdene:	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2840,00
- 2. uddannelsesår	3340,00
- 3. uddannelsesår	3610,00
- 4. uddannelsesår	4090,00
- voksenlærlinge	5360,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 7,65% i elevens 18. og 19 år. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget. Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen forhøjes bidragssatserne til overenskomstens satser for voksne.

Forsikringsordning for lærlinge

lærlinge, der ikke er omfattet af pensionsordning samt 18 og 19 årige lærlinge, der ikke har fuld pension skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14. dag 13,39 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af lærlinge, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

Befordringsgodtgørelse

Under skoleophold har lærlingen mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

Kører lærlingen selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For lærlinge, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. <https://virk.dk/vejledninger/arbejdsgivernes-uddannelsesbidrag/aub>