

Lønninger for gartnerlærlinge - fra og med 1. marts 2025

Lønninger m.v. for lærlinge under erhvervsuddannelser indenfor væksthuse, planteskoler og havecentre for perioden 1. marts 2025 til 28. februar 2026

	Ugeløn i oplæring og på skole	For de første 2 overarbejdstimer samt for de første 2 timer på søn- og helligdage og frilørdage, 50%	For efterfølgende overarbejdstimer, samt for efterfølgende timer på søn- og helligdage og frilørdage, 100%
Løntrin 1 (fjerdesidste uddannelsesår*)	kr. pr. uge 2.929,47	kr. pr. time 118,76	kr. pr. time 158,35
Løntrin 2 (tredjesidste uddannelsesår)	3.391,43	137,49	183,32
Løntrin 3 (næstsidste uddannelsesår)	4.045,59	164,01	218,68
Løntrin 4 (sidste uddannelsesår)	4.790,18	194,20	258,93

*) Variabel varighed afhængig af uddannelseslængde. Løntrin1 vil altid være under 12 måneder.

Lønmæssig indplacering

Lærlingen indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og lærlingen skifter løntrin i forhold hertil.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er godkendt af Det faglige Udvalg.

NB! Der kan gælde andre lønninger for lærlinge ansat i offentlige virksomheder

Løn til voksne lærlinge der er fyldt 25 år

Der er i gartneri- og planteskoleoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til lærlinge, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at lærlinge der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Der henvises til reglerne i den gældende overenskomst.

Forskudt arbejdstid: detailplanteskoler og havecentre - lærlinge

Hverdage kl. 18.00-22.00	24,81 kr.
Lørdage kl. 12.30-20.00	40,93 kr.
Søn- og helligdage kl. 8.00-18.00	49,08 kr.

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0% af den ferieberettigede løn.

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer

Feriepenge

Lærlinge hører under ferieloven.

Betaling for skolehjem

Regler og vejledning for refusion ved kostophold finder her [AUB](#)

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i oplæring forud for skoleopholdet. Der ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt lærlingen ikke holder ferie.

Lærlinge under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør maximalt for skoleopholdene:	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	3.270,00
- 2. uddannelsesår	3.600,00
- 3. uddannelsesår	3.940,00
- 4. uddannelsesår	4.580,00
- voksenelever	5.650,00

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark.

Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år.

Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%. Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge, der ikke er omfattet af pensionsordning samt 18- og 19-årige lærlinge, der ikke har fuld pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbetalt ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling.

Præmien udgør pr. 14 dag 13,39 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår. Der skal ikke ske tilmelding af lærlinge, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

BEFORDRINGSGODTGØRELSE

Under skoleophold har lærlingen mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km. Kører lærlingen selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For lærlinge, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.