

**Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2025 - for lærlinge under
erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)**

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2025 til 28. februar 2026

Løn under oplæringsophold og på skole	Timeløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herud over, 80%
	kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. Uddannelsesår	79,86	119,79	143,75
2. Uddannelsesår	92,63	138,95	166,73
3. Uddannelsesår	107,25	160,88	193,05
4. Uddannelsesår	127,31	190,97	229,16

Der kan gælde andre lønninger for lærlinge ansat i offentlige virksomheder

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede (SH-konto)

H-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør lærlingens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede

Opsparing til fritvalgskonto udgør 9,0 % af den ferieberettigede løn.

Månedslønnede lærlinge:

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	12.803,95	8.756,45	9.803,95	12.803,95
2. uddannelsesår	14.851,37	10.803,87	11.851,37	14.851,37
3. uddannelsesår	17.195,39	13.147,89	14.195,39	17.195,39
4. uddannelsesår	20.411,61	16.364,11	17.411,61	20.411,61

Feriepenge, bidrag til fritvalgskonto samt pensionsbidrag skal beregnes af lønsatsen før fradrag af kost og logi.

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2025:
Fuld kost alene

kr. 4.047,50 pr. måned.
kr. 3000,00 kr. pr. måned

Feriepenge

Lærlinge hører under ferieloven.

Lønmæssig indplacering

Lærlinge indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

Et eksempel:

Lærlinge med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og lærlingen skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Fagligt udvalg.

Løn til voksne lærlinge der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til lærlinge, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år.

Det kan således være gældende, at lærlinge der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

Arbejdstid

Staldarbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.

Andet arbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00

Tillægsbetalinger ved staldarbejde

For arbejde i normal arbejdstid på lørdag efter kl. 12.00	kr. pr. dag 71,40 kr.
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	171,59 kr.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i oplæring forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt lærlingen ikke holder ferie.

Lærlinge under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

Betaling for skolehjem

Regler og vejledning for refusion ved kostophold finder her [AUB](#)

AUB-refusion 2025

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør maksimalt for skoleopholdene:

	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	3.270,00
- 2. uddannelsesår	3.600,00
- 3. uddannelsesår	3.940,00
- 4. uddannelsesår	4.580,00
- voksenlærlinge	5.650,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for lærlinge på månedsløn.

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark.

Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år.

Arbejdsgivers bidrag udgør 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge under 18, samt lærlinge over 18 år, som ikke har opnået ret til pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Lærlingeforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling. Præmien udgør pr. 14 dage - pr. måned Kr. 13,39 29,00

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår

Befordringsgodtgørelse

Under skoleophold har lærlingen mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

Kører lærlingen selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For lærlinge, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. [Erhvervsuddannelser | Virk](#)