

**Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2021 - for elever under  
erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)**

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2021 til 28. februar 2022

<b>Løn under praktik- ophold og på skole</b>	Timeløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herud over, 80%
	kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. Uddannelsesår	72,17	108,26	129,91
2. Uddannelsesår	83,71	125,57	150,68
3. Uddannelsesår	96,91	145,37	174,44
4. Uddannelsesår	115,03	172,55	207,05

*Der kan gælde andre lønninger for elever ansat i offentlige virksomheder*

**Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede**

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

**Fritvalgskonto for time- og månedslønnede**

Opsparing til fritvalgskonto udgør 5,0% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst

**Månedslønnede elever:**

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.571,02	8.136,85	9.171,02	11.571,02
2. uddannelsesår	13.421,22	9.987,05	11.021,22	13.421,22
3. uddannelsesår	15.537,58	12.103,41	13.137,58	15.537,58
4. uddannelsesår	18.442,76	15.008,59	16.042,76	18.442,76

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2021 kr. 3.434,17 pr. måned. Fuld kost alene kr. 2.400 pr. måned.

**Feriepenge**

Elever henhører under ferieloven, og der optjenes feriegodtgørelse med 12,5%.

**Lønmæssig indplacering**

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

*Et eksempel:*

Elev med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkorting af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Fagligt udvalg.

### Løn til voksne elever der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at elever der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

### Arbejdstid

**Staldarbejde** Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnnet.

**Andet arbejde** Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00

### Tillægsbetalinger ved staldarbejde

	kr. pr. dag
For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag	63,96 kr.
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	153,69 kr.

### Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie.

Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

### Betaling for skolehjem

Regler og vejledning for refusion ved kostophold finder her [AUB](#)

### AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør maksimalt for skoleopholdene	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2890,00
- 2. uddannelsesår	3010,00
- 3. uddannelsesår	3580,00
- 4. uddannelsesår	4140,00
- voksnelever	5300,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

### **Pensionsbidrag**

Elever, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 7,65% i elevens 18. og 19 år. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.

**Pr. 1 september 2021 gælder herudover:** Fra den 1. i den måned eleven fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen forhøjes bidragssatserne til overenskomstens satser for voksne.

### **Forsikringsordning for elever**

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordning samt 18 og 19 årige elever, der ikke har fuld pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14. dag 13,39 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via [www.pension.dk](http://www.pension.dk), hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

### **Befordringsgodtgørelse**

Under skoleophold har eleven mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

Kører eleven selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For elever, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. <https://virk.dk/vejledninger/arbejdsgivernes-uddannelsesbidrag/aub>